



Action

des femmes handicapées

(Montréal)

Rapport d'activités

2018-2019

Acceptez-moi telle que je suis.

Respectez mon temps, mon rythme et mon espace.

Adressez-vous à moi et non à la personne qui m'accompagne.

Respectez ma décision et ma volonté.

Le respect entraîne le respect.

Rien sur nous, sans nous!

Le respect commence par soi.

Le respect de soi, c'est connaître et faire valoir ses droits.

S'affirmer, prendre sa place.

Respecter, c'est être honnête, c'est dire la vérité

Table des matières

Rapport d'activités 2018 -2019	1
Mot des coprésidentes	4
Introduction	6
1. Défense des droits des femmes en situation de handicap	7
1.1 Objectifs	7
1.2 Activités	7
1.2.1. Plateforme de revendications	7
1.2.2. Table des groupes de femmes de Montréal	8
1.2.2.1 Projet Juste et bien, approche intersectionnelle aux droits humains	8
1.2.2.2 Autres implications à la TGFM	8
1.2.3. Journée de réflexion, femmes en situation de handicap et emploi	9
1.2.4 Campagne des 12 jours d'action pour éliminer la violence envers les femmes	10
1.2.5. Coalition féministe contre la violence envers les femmes	10
1.2.6. Dossier de la parentalité	11
1.2.7 Colloque Congrès international des recherches féministes dans la francophonie	12
1.2.8 En route pour le logement accessible, marche du 12 septembre 2018 organisée par le FRAPRU	12
1.2.9 Clôture de la Campagne, Nous sommes et nous voulons, du Mouvement PHAS	13
1.2.10 Comité conseil ADS+ de Relais-femmes	13
1.2.11 Rencontre des groupes de femmes avec la ministre responsable de la Condition féminine	14
1.2.12 Table transport	14
1.2.13 Autres partenariats	15
1.2.14 Appui aux partenaires de la défense des droits	16
1.3 Résultats des activités	17
2. Référence, soutien et accompagnement	17
2.1 Objectifs	17

2.2	Activités	18
2.3	Résultats des activités	18
3.	Éducation populaire	19
3.1	Objectifs	19
3.2	Activités	19
3.2.1	Ateliers pour les membres	19
3.2.2	Souper-causerie dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes	20
1.1.3.	Ateliers animés par AFHM dans les centres de femmes	20
1.1.4.	Collaboration à l'élaboration de documents éducatifs	21
3.3	Résultats des activités	22
4.	Gestion et vie associative	23
4.1	Objectifs	23
4.2	Activités	23
4.2.1	Rencontres de travail	23
4.2.2	Assemblée générale annuelle et remise du prix Maria-Barile, 16 juin 2018	24
4.2.3	Évaluation coordonnatrice	24
4.2.4.	Financement	24
4.2.5	Outils de communications	25
4.3	Résultats des activités	26
	Conclusion	26
	Équipe d'AFHM	27
	Membres du conseil d'administration	27
	Bénévoles	27
	Membres des comités	27
	Permanence	28
	Contractuels	28
	Remerciements	29

Mot des coprésidentes

Dominique Marsan et Rose-Marie Wakil

Une année a passé et nous sommes déjà réunies en assemblée générale annuelle. Le temps passe trop vite, et c'est déjà l'heure des bilans. À la fin de l'année financière, le CA a décidé que l'organisme aurait une coprésidence jusqu'à cette assemblée générale. C'est ainsi que nous travaillons ensemble depuis la fin de mars.

Le travail des coprésidentes ne serait pas possible sans le soutien de la coordonnatrice générale. Nous voulons remercier chaleureusement et sincèrement Florence Pardo pour son engagement et pour son don de soi envers la cause des femmes en situation de handicap au cours des six dernières années. Nous lui souhaitons du succès dans tous les projets qu'elle entreprendra. Même si c'est avec tristesse que nous voyons partir Florence, c'est avec un regard plein d'espoir que nous accueillons Farida Abl, chercheuse associée à l'Institut Simone-de-Beauvoir de l'Université Concordia.

En 2018-2019, un des faits les plus marquants pour AFHM est le rehaussement de notre subvention pour la mission globale qui provient du Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS). Nous remercions grandement cet organisme pour son soutien financier, et ce, depuis plusieurs années.

Par contre, ce rehaussement est le fruit des revendications des organismes communautaires. Vous vous souvenez de la grande campagne, Engagez-vous pour le communautaire où une pétition réclamait le rehaussement des montants versés par le SACAIS. À la suite de cette Campagne, les organismes ont reçu une augmentation de leur subvention pour la mission globale, mais ils doivent rester prudents, car le gouvernement n'a pas répondu à tous les besoins. Pour AFHM, l'enjeu est notamment la reconnaissance des besoins liés à l'accommodement de ses bénévoles et de ses membres.

Outre nos revendications traditionnelles liées à la lutte contre toutes les formes de violence faite aux femmes en situation de handicap, deux grands dossiers ont retenu notre attention cette année soit ceux de l'accès

au logement et du soutien à la parentalité pour les femmes en situation de handicap. C'est ainsi qu'AFHM s'est jointe le 12 septembre 2018 à la Marche de villes en village du FRAPRU où Dominique a pris la parole en notre nom pour partager notre réalité en matière d'accès au logement. En ce qui concerne, la parentalité, nous participons au comité d'Ex Æquo qui s'intéresse à ce sujet. À la lecture de ce rapport d'activités, vous constaterez que le travail cette année n'aurait pu être accompli par nous seules. Outre Florence Pardo, nous voulons également remercier nos consoeurs du conseil d'administration pour avoir mis leurs compétences au service d'AFHM. Ainsi, Louise Blouin, Sokhna Aissatou Ka (Aïcha), Deborah Kennard et Laurence Perreault-Rousseau se sont jointes à nous pour accomplir ce travail. Nous aimerions également remercier Claire Robitaille qui, depuis plusieurs années, veille à la santé financière de notre organisme.

Enfin merci, chères membres pour votre présence, car AFHM vit par vous et pour vous.

Bonne lecture et bonne assemblée à toutes.

Cordialement,

Vos coprésidentes

Dominique et Rose-Marie

Introduction

Action des femmes handicapées (Montréal) (AFHM) est une organisation, à but non lucratif, par et pour les femmes. Elle a été fondée en 1986, par un groupe de femmes engagées ayant à cœur la reconnaissance de la spécificité et des besoins de toutes les femmes en situation de handicap. Seul organisme de la région de Montréal dont la mission est de favoriser l'autonomie de ces femmes et leur participation libre et entière à la vie sociale, culturelle, politique et économique, AFHM travaille solidairement et en collaboration avec d'autres groupes, et ce, selon une analyse intersectionnelle.

C'est avec plaisir que nous vous présentons nos activités de l'année 2018-2019. Les sections de ce rapport correspondent aux quatre volets d'activités de l'organisme, soit :

- La défense des droits des femmes en situation de handicap;
- La référence, le soutien et l'accompagnement;
- L'éducation populaire;
- La gestion et la vie associative.

1. Défense des droits des femmes en situation de handicap

1.1 Objectifs

- Faire reconnaître et défendre les droits des femmes en situation de handicap.
- Lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à leur égard.
- Mieux faire connaître AFHM et la réalité des femmes en situation de handicap.

1.2 Activités

1.2.1. Plateforme de revendications

Plusieurs membres d'AFHM ont poursuivi la rédaction d'un document qui analyse le vécu des femmes en situation de handicap et qui regroupe nos propositions. Il servira de référence pour nos représentations et autres activités de défense collective des droits.

Au départ, nous avons produit, à partir de nos mémoires et de nos représentations des dernières années, un document pour amorcer nos discussions.

Le groupe de travail formé en février 2018, regroupant des membres et la coordonnatrice générale d'AFHM, a tenu trois nouvelles rencontres au printemps 2018. À la suite de chaque rencontre, l'équipe a rédigé une nouvelle version du document. Dans sa forme actuelle, le document a été utile pour planifier nos représentations de cette année. Bien que le document soit utilisable, une dernière révision et un titre sont nécessaires. De plus, nous nous sommes assurées d'utiliser un langage simple et des exemples concrets.

1.2.2. Table des groupes de femmes de Montréal

1.2.2.1 Projet Juste et bien, approche intersectionnelle aux droits humains

À la demande de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), nous avons coordonné, avec elle, le volet montréalais du projet, Juste et bien, approche intersectionnelle aux droits humains. Ce projet, porté par le Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (DAWN-RAFH Canada), s'est déroulé d'octobre 2018 à avril 2019.

La TGFM a embauché, en collaboration avec AFHM, une agente de projet pour documenter l'accès et le maintien en emploi des femmes en situation de handicap et la qualité de la prestation des services qu'elles reçoivent.

Les activités organisées :

- Deux groupes de discussion avec des femmes en situation de handicap ;
- Un groupe de discussion avec des employeurs et des prestataires de services (les organismes membres de la Table) ;
- Un groupe de discussion avec des représentantes de syndicats ;
- Trois entrevues individuelles filmées avec des femmes en situation de handicap.

DAWN-RAFH Canada a reçu tous les verbatims et autres documents pertinents. L'organisme les analysera et élaborera des canevas d'ateliers pour la phase 2 du projet, prévue pour cette année (2019-2020).

1.2.2.2 Autres implications à la TGFM

En plus de notre participation au projet de DAWN-RAFH Canada, nous avons poursuivi notre participation au comité de coordination (COCO) de la TGFM, et ce jusqu'à son assemblée générale du 17 mai 2018. Au cours de son mandat au COCO, AFHM a, entre autres, participé au processus de planification stratégique de la Table.

Nous étions présentes à l'assemblée générale annuelle le 17 mai 2018 ainsi qu'à l'assemblée générale extraordinaire du 28 février 2019 au cours de laquelle les membres de la TGFM ont adopté la nouvelle planification stratégique.

Le 9 mai 2018, la TGFM a organisé une journée d'échanges sur les liens entre les discriminations, la pauvreté et la santé. Plusieurs organismes, dont AFHM, ont fait des présentations sur le sujet. L'ouvrage, dont le lancement a eu lieu durant l'assemblée générale extraordinaire du 28 février 2019, regroupe les textes des présentations de cette journée.

La TGFM entreprend, en collaboration avec des chercheuses de l'UQAM, une recherche sur la pauvreté chez les femmes à Montréal. Dans le cadre de cette recherche, Louise Blouin et Florence Pardo ont représenté AFHM, le 18 octobre 2018, à un groupe de discussion sur les pratiques gagnantes des groupes de femmes, afin de lutter contre la pauvreté.

1.2.3. Journée de réflexion, femmes en situation de handicap et emploi



Représentant AFHM, Laurence Perreault-Rousseau et Rose-Marie Wakil ont participé le 28 mars 2019 au panel de la journée de réflexion sur l'emploi et les femmes en situation de handicap organisée par le Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre (CCF).

L'objectif de la journée était de se questionner sur les besoins des femmes en situation de handicap, sur les enjeux qui existent quant à leur intégration et à leur maintien en emploi ainsi qu'aux pistes de solutions à adopter.

Madame Wakil a témoigné sur son cheminement de travailleuse et madame Perreault-Rousseau a fait le lien entre cette expérience

individuelle et les enjeux collectifs des femmes en situation de handicap quant à l'accès et au maintien en emploi.

1.2.4 Campagne des 12 jours d'action pour éliminer la violence envers les femmes

AFHM a participé encore cette année du comité des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes. Les thèmes de l'année dernière ont été repris soient : la violence systémique, l'apport des groupes de femmes et les femmes marginalisées. Cette année, au lieu d'une bande dessinée en ligne, sept courtes vidéos ont été produites et diffusées sur Internet. Chaque vidéo présentait le travail d'un groupe de femmes, une problématique en lien avec la violence et un appel à l'action. La campagne a aussi inclus une conférence de presse, une soirée micro ouvert et la commémoration de la tuerie du 6 décembre à Polytechnique.

1.2.5. Coalition féministe contre la violence envers les femmes

AFHM a adhéré à la Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF). Cette coalition, mise sur pied en février 2018, regroupe les groupes qui travaillent avec les femmes violentées et les groupes de femmes marginalisées et avait pour objectif de faire des représentations solidairement, notamment pendant la campagne électorale provinciale de 2018, pour que les candidates et candidats s'engagent concrètement à agir contre la violence.

La Coalition a organisé plusieurs activités partout au Québec, notamment des rencontres avec les représentants des partis politiques, des manifestations, l'envoi de lettres et la diffusion de communiqués. Malgré son appui définitif aux activités de la CFVF, la participation d'AFHM s'est limitée à quelques rencontres. Actuellement, la CFVF revoit sous quelle forme elle poursuivra ses actions.

1.2.6. Dossier de la parentalité

Le 11 décembre 2018 avait lieu la grande rencontre sur la parentalité d'Ex aequo. À cette occasion, les participantes et les participants ont discuté et été informés des recherches en cours, des déficits à combler concernant les connaissances sur le sujet, et les besoins à combler relativement au droit à la parentalité des femmes et des hommes en situation de handicap. Un autre objectif était de comprendre comment les services sociaux soutiennent les personnes en situation de handicap dans l'exercice de leurs rôles parentaux.

Comité de concertation d'Ex aequo,

Le 4 mars 2019, Florence Pardo, représentant AFHM, a participé à la rencontre du Comité de concertation d'Ex aequo. Pour commencer cette rencontre, Sandra Dion, doctorante en psychologie de l'UQAM, a présenté son projet de recherche. Celui-ci servira le travail du Comité. À la suite de cette présentation, une discussion a eu lieu sur l'état de situation (premiers constats, enjeux, défis, problématiques et besoins). La rencontre s'est poursuivie avec la présentation de Frédéric Côté, chargé du dossier de la parentalité en situation de handicap chez Ex aequo, sur le « plan de match » de l'organisme. Un travail de représentation et de concertation (sur le plan national) sera nécessaire et une co-coordination du Comité avec la Confédération des organismes des personnes handicapées du Québec (COPHAN) est prévue. De même, les personnes invitées ont exprimé leurs intentions ou leurs souhaits quant au Comité de concertation et de mobilisation. Les groupes ont été invités à réfléchir à leurs priorités ou les revendications qu'ils souhaitaient porter. Une rencontre du Comité sera organisée chaque six ou huit semaines. L'objectif du Comité est de rassembler les groupes alliés de Montréal autour de la question et des enjeux liés à la parentalité des hommes et des femmes en situation de handicap. Faute de temps, un exercice de brainstorming (ou tempête d'idées) n'a pas pu être organisé, mais Frédéric Côté a partagé les trois idées suivantes :

1. Organiser une rencontre entre les professionnels, les professionnelles et les parents en situation de handicap.
2. Participer à la Semaine des familles (qui aura lieu du 13 au 19 mai 2019).
3. Faire une action de sensibilisation lors de la fête des Mères (12 mai) et/ou lors de la fête des Pères (16 juin).

Les participantes et participants ont évalué la rencontre à la fin de celle-ci.



1.2.7 Colloque Congrès international des recherches féministes dans la francophonie

CIRFF2018 : Espaces et enjeux des savoirs féministes : réalités, luttes, utopies
 l'été dernier, AFHM a collaboré avec la Fédération québécoise pour le planning des naissances (FQPN) afin de présenter une conférence au huitième Congrès international des recherches féministes dans la francophonie CIRFF2018 : espaces et enjeux des savoirs féministes : réalités, luttes, utopies.

C'est ainsi qu'Isabelle Boisvert, doctorante en psychologie, ainsi que Cindy Pétrieux, coordonnatrice de la FQPN, se sont envolées pour Paris en août dernier. Toutes deux ont parlé à l'auditoire de justice reproductive pour les femmes en situation de handicap. Elles ont abordé les enjeux qui lient le capacitisme et les préjugés concernant le droit à une sexualité épanouie ainsi qu'à la maternité. Elles ont également parlé des violences obstétricales vécues et liées à la surmédicalisation de nos accouchements. Merci à l'équipe de la FQPN pour ce beau partenariat.

1.2.8 En route pour le logement accessible, marche du 12 septembre 2018 organisée par le FRAPRU

À l'initiative d'Ex aequo, les 26 juin et 22 août 2018, AFHM ainsi que d'autres organismes de personnes en situation de handicap ont participé à des rencontres d'organisation de la Marche, En route pour le logement accessible. Cette activité s'est déroulée le 12 septembre 2018 dans le cadre de l'événement De villes en villages pour le droit au logement organisé par le Front populaire en réaménagement urbain (FRAPRU). Ce jour-là, les marcheuses et marcheurs ont parcouru 20 kilomètres de Laval jusqu'au quartier Parc-Extension à Montréal. Au cours de cette marche, les groupes de personnes en situation de handicap ont mis de l'avant leurs revendications pour l'amélioration de l'accès au logement.

Au nom d'AFHM, Dominique Marsan a prononcé une allocution lors de l'arrêt de la Marche au Parc Jeanne-Sauvé. Madame Marsan a présenté la

perspective des femmes en situation de handicap quant à l'accès à des logements accessibles et adaptés. Cinq membres d'AFHM étaient présentes à la Marche.

1.2.9 Clôture de la Campagne, Nous sommes et nous voulons, du Mouvement PHAS

Rose-Marie Wakil a prononcé une allocution, au nom d'AFHM, lors du rassemblement qui clôturait la Campagne, le 1er juin 2018, Nous sommes et nous voulons. Le Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (Mouvement PHAS) était l'organisateur de la Campagne.



1.2.10 Comité conseil ADS+ de Relais-femmes

Projet ADS+ avec Relais-Femmes

Cette année, AFHM a été invitée à siéger au comité d'expertes du projet « ADS+ à la ville de Montréal ». Chapauté par l'organisme Relais-Femmes, le projet veut former les membres de l'administration municipale à l'utilisation de l'ADS+ au cœur des projets de la Ville ainsi que dans leurs politiques internes. Le comité d'expertes était invité lors de cinq rencontres à commenter et à réagir aux outils produits dans le cadre du projet. Par la suite, il pourra participer à l'évaluation du projet. AFHM est heureuse de participer à un projet si pertinent à sa mission.

L'Analyse différenciée selon les sexes d'une perspective intersectionnelle (ADS+) est un outil d'analyse qui prend en considération l'analyse différenciée selon les sexes et plus (ADS+) ainsi que l'effet des politiques et programmes publics sur la qualité de vie et l'inclusion, selon qu'on soit un homme ou une femme, mais englobe également la notion d'intersectionnalité, en prenant en considération toutes les personnes qui peuvent subir d'autres formes de discrimination, selon leur sexe, leur âge, leur condition socioéconomique, leur origine ethnoculturelle, leur handicap ou encore leur orientation sexuelle. Cette approche vise à reconnaître et à agir sur des exclusions qui peuvent se superposer dans une situation donnée.

1.2.11 Rencontre des groupes de femmes avec la ministre responsable de la Condition féminine

Le 28 janvier 2019, nous avons assisté au déjeuner avec madame Sonia Lebel, ministre de la Justice et responsable, à ce moment, de la condition féminine. Madame Lebel a eu des échanges informels avec les représentantes des groupes de femmes présentes et a prononcé une allocution. Représentant AFHM, Florence Pardo a eu l'occasion de dire quelques mots à madame Lebel concernant les réalités des femmes en situation de handicap. Elle lui a fait part de la nécessité de faire plus que mentionner l'accessibilité universelle et l'inclusion des femmes en situation de handicap dans les préambules des politiques et stratégies, mais de trouver des moyens concrets de les réaliser. Madame Lebel a convenu de cette nécessité, mais également de la difficulté d'atteindre cet objectif.

1.2.12 Table transport

Encore cette année, Dominique Marsan a représenté AFHM à la Table transport. La Table s'est réunie à six reprises. Parmi les questions abordées: les changements à apporter aux règlements généraux de la Table ; les problématiques vécues dans l'utilisation des autobus à planchers bas ; le son inaudible à l'annonce des arrêts, et les rampes arrière qui ne fonctionnent pas. La Table a demandé à la STM un meilleur entretien des dites rampes. De plus certaines rampes avant ont eu des bris. De plus, pour les personnes qui vivent avec une déficience visuelle, les guichets de recharge de la carte OPUS ne dictaient plus le texte à l'écran. La dernière problématique est depuis peu réglée. La Table s'est également intéressée au projet de loi 17, un dossier chaud, qui vise à déréglementer l'industrie du taxi avec en arrière-plan la compagnie Uber. Le projet de loi envisage la tarification modulée. Nous nous demandons quelles conséquences aura la fin des permis restreints. La Table a d'ailleurs présenté un mémoire qui décrit les besoins en matière de transport adapté, les exigences et les incontournables du milieu associatif afin de réduire les impacts négatifs.

1.2.13 Autres partenariats

Comme chaque année, nous avons participé à plusieurs activités organisées par nos partenaires et alliées afin de les appuyer, de remplir nos responsabilités de membre, de bénéficier d'information et de formation ou même de participer à des célébrations.

Les 22 mars, 11 avril, 23 mai 20 juin, et 5 novembre 2018, AFHM participe au Comité consultatif pour un projet d'Éducaloi ;

Le 1^{er} juin 2018, Louise Blouin et Florence Pardo participent à l'assemblée générale annuelle et à la célébration du 40^e anniversaire d'Action travail des femmes ;

Le 12 juin 2018, Louise Blouin représente AFHM à l'assemblée générale annuelle de Déphy-Montréal ;

Les 7 août 2018, Louise Blouin et Florence Pardo rencontrent Yasmina Drissi du Comité consultatif femmes en développement de la main-d'œuvre (CCF). Le rôle du CCF est de conseiller Emploi-Québec en ce qui concerne les femmes et l'emploi.

Les 26 juin et 22 août 2018, AFHM participe aux rencontres d'organisation de la Marche, En route pour du logement accessible ;

Le 10 septembre 2018, Louise Blouin représente AFHM au débat électoral sur les personnes en situation de handicap organisé par la Confédération des organismes de personnes handicapées du Québec (COPHAN) ;

Le 28 octobre 2018, Isabelle Boisvert représente AFHM à l'assemblée générale extraordinaire de la Fédération des femmes du Québec (FFQ). De plus, madame Boisvert participe en notre nom au conseil d'administration de l'organisme.

Le 27 novembre 2018, AFHM et Vie autonome – Montréal organisent une soirée d'échanges dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes ;

Le 21 février 2019, Florence Pardo participe à une rencontre du Regroupement Naissance-Renaissance pour l'organisation d'une campagne contre les violences gynécologiques et obstétricales ;

Le 8 mars 2019, Rose-Marie Wakil participe au panel du Centre des femmes de Montréal avec trois femmes d'horizons différents ;

Le 28 février 2019, Louise Blouin et Florence Pardo participent à l'assemblée générale extraordinaire de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM) pour l'adoption de la planification stratégique 2019-2022.

À la demande de la Fédération québécoise pour le planning des naissances (FQPN), nous avons signé avec plusieurs groupes de femmes, une pétition réclamant des cours d'éducation à la sexualité.

De plus, nous avons réclamé, avec les autres membres et partenaires de Déphy-Montréal, à la mairesse de Montréal, que la consultation sur le racisme et la discrimination systémique inclue les personnes en situation de handicap.

Nous avons appuyé trois demandes de subvention : TGFM (mise sur pied d'une communauté de pratique en matière de santé), DAWN-RAFH Canada (campagne de sensibilisation sur la violence envers les femmes en situation de handicap), Éducaloi (outil en ligne accessible sur les aspects juridiques des violences conjugales). L'appui aux demandes de la TGFM et de DAWN-RAFH implique la participation à des comités consultatifs.

AFHM a poursuivi sa participation au Comité de suivi de recherche de Coralie Mercerat pour son projet doctoral sur l'adéquation des services à la parentalité aux besoins des parents en situation de handicap. Madame Mercerat a présenté les données de ses entrevues et a discuté des étapes à suivre.

1.2.14 Appui aux partenaires de la défense des droits

Cette année, AFHM a signé la lettre ouverte concernant les insatisfactions des organismes de personnes en situation de handicap face au projet de loi sur l'accessibilité (c-81).

De même, AFHM a appuyé le mémoire de Déphy-Montréal présenté dans le cadre de la consultation de la Ville de Montréal sur l'accessibilité universelle.

Enfin, AFHM a assisté Annie Leclair, réalisatrice, dans sa demande de subvention pour son documentaire, Les Porteuses, racontant le parcours de mères en situation de handicap.

1.3 Résultats des activités

- Utilisation lors de nos représentations des recommandations de notre projet de plateforme de revendications.
- Contribution à la cueillette de données sur les femmes en situation de handicap en ce qui concerne l'emploi et les prestations de service.
- Analyse de la situation et des besoins des femmes en situation de handicap et production d'une plateforme de revendications.
- Mise en accessibilité des activités et des communications de la Campagne des 12 jours.
- Présentation de nos constats et recommandations aux participantes de la journée de réflexion sur les femmes en situation de handicap et l'emploi.
- Participation des membres de AFHM à la Marche, En route pour le logement accessible le 12 septembre 2018.

Présentation à la ministre responsable de la Condition féminine de problématiques importantes vécues par les femmes en situation de handicap

2. Référence, soutien et accompagnement

2.1 Objectifs

- Référer, soutenir et accompagner les femmes en situation de handicap.
- Offrir aux femmes en situation de handicap des activités qui contribuent à leur mieux-être et qui leur permettent de se regrouper, de s'enrichir et de se soutenir.

2.2 Activités

Comme par les années passées, nous avons été à l'écoute des besoins de nos membres et d'autres femmes en situation de handicap, de leurs proches et nous leur avons fourni l'information et les références qui peuvent répondre à leurs besoins. Pour certaines problématiques complexes, nous avons fait les recherches requises, ce qui, du même coup, accroît nos connaissances sur divers sujets.

Nous avons assisté ces femmes ou leurs proches de notre mieux, et ce, en regard des problématiques suivantes : les difficultés de vivre avec des limitations fonctionnelles invisibles, le manque de logements accessibles, la recherche d'emploi, les ressources accessibles pour les femmes qui ont vécu de la violence, le transport adapté.

Nous continuons à répertorier nos interventions afin de mieux cerner les besoins de soutien, de solidifier notre expertise et de contribuer à la pérennité de nos services. Et dans le but de mieux informer nos membres, la coordination générale a assisté à une formation donnée par Educaloï le 5 novembre 2018 sur le système judiciaire.

Afin de favoriser la solidarité et le sentiment d'appartenance des membres, AFHM a organisé trois activités pour leur permettre de se retrouver et de partager des moments privilégiés soit un brunch de fin d'année qui a

précédé l'assemblée générale annuelle, le 16 juin 2018, la fête de Noël, le 8 décembre 2018 et la célébration de la Journée internationale des droits des femmes, le 7 mars 2019.

2.3 Résultats des activités

- Acquisition par les membres et autres interlocutrices d'AFHM d'informations et de références qui répondront à leurs besoins.
- Acquisition, par l'équipe d'AFHM, de nouveaux outils pour soutenir et informer les membres.

3. Éducation populaire

3.1 Objectifs

- Permettre aux femmes en situation de handicap de se regrouper, d'assurer leur éducation citoyenne et de développer leur pouvoir d'agir.
- Offrir des activités d'éducation populaire aux membres.

3.2 Activités

3.2.1 Ateliers pour les membres

Le 28 juin 2018, AFHM et ses membres ont reçu, dans les bureaux d'AFHM, l'équipe d'Ex aequo pour la présentation de son atelier, Femmes, handicap et logement. Le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF) a fait une présentation sur le harcèlement et la violence dans les immeubles d'habitation. Une discussion a suivi la présentation.

Dans le cadre de la Campagne des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes et en collaboration avec Vie autonome - Montréal (VA-M), nous avons tenu, dans nos locaux, une soirée d'échanges le 27 novembre

2018. Le sujet était Créer une culture de respect pour lutter contre la violence envers les femmes.

Pour débiter cette soirée, Marlihan Lopez, du Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS), a fait une brève présentation des CALACS et la manière dont ils aident les femmes, leurs défis et leurs initiatives d'inclusion de toutes les femmes dans les services des CALACS. La présentatrice a également parlé de la culture du consentement.

Par la suite, Emmanuelle Despaties Nguyen, stagiaire en sexologie à Vie autonome - Montréal, a animé nos discussions. Le groupe a échangé sur la manière de créer une culture de respect et a réfléchi à des actions concrètes pour lutter contre la violence envers les femmes.

3.2.2 Souper-causerie dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes

Le 7 mars 2019, AFHM a organisé un souper-causerie pour célébrer la Journée internationale des droits des femmes. Au cours de la portion causerie de la soirée, nous avons fait ensemble un remue-méninge sur le thème québécois de 2019 : Le respect, ça se manifeste !



Les déclarations percutantes écrites par les participantes et la photo du groupe ont été publiées le lendemain sur la page Facebook d'AFHM. Ainsi, les femmes en situation de handicap ont fait entendre leur voix sur le thème de cette année.

1.1.3. Ateliers animés par AFHM dans les centres de femmes

Comme dans l'année précédente, deux centres de femmes nous ont invités à échanger avec leurs participantes sur les enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap.

Nous avons utilisé notre canevas d'atelier élaboré en 2017-2018 et pouvant servir à des présentations dans différents groupes de femmes. L'atelier conçu par AFHM présente différentes informations sur l'organisme, sur ses revendications et sur les défis rencontrés par les femmes en situation de handicap. Cet atelier interactif est basé, en partie, sur l'apport des participantes.

Le 26 avril 2018, nous avons animé un atelier au Centre des femmes de Montréal Est/Pointe-aux-Trembles et, le 23 mai 2018, un autre atelier a été présenté à Femmes du monde à Côte-des-Neiges.

Rose-Marie Wakil a représenté AFHM à un café-rencontre organisé, le 8 mars 2019, par le Centre des femmes de Montréal. Elle a prononcé une allocution sur la mission de l'organisme en lien avec ce que les femmes en situation de handicap vivent. Sur le thème du 8 mars de cette année : Le respect, ça se manifeste, madame Wakil a discuté sur divers enjeux, entre autres de l'accessibilité universelle, l'accessibilité des soins de santé et de l'intégration au travail.

Le 14 mars 2019, l'Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées (AMEIPH) nous a invitées à célébrer la Journée internationale des droits des femmes à. À cette occasion, de petits groupes ont été formé pour discuter de plusieurs sujets, dont l'intégration à l'emploi.

1.1.4. Collaboration à l'élaboration de documents éducatifs

Nous avons poursuivi notre participation à un comité consultatif d'Éducaloi. Cet organisme a pour mission d'informer les citoyens et les citoyennes sur la loi, leurs droits et leurs obligations.

L'objectif du projet d'Éducaloi est d'outiller les intervenants et intervenantes du milieu communautaire et du milieu juridique (policiers, avocats) afin de mieux répondre aux besoins des victimes d'agressions sexuelles issues de communautés vulnérables. Les moyens prévus pour réaliser les objectifs du projet sont la production d'un guide d'information juridique et

l'organisation de journées d'échanges. Trois rencontres ont eu lieu au printemps 2018. En novembre 2018, le comité a commenté le rapport des discussions.

Cette année, une de nos membres, Martha Twibanire, a publié le livre, Martha, les forces cachées dont le lancement a eu lieu le 9 novembre 2018. Nous avons donné une certaine assistance logistique à madame Twibanire, entre autres, les services d'une préposée. Nous avons aussi fait la promotion de l'événement auprès de nos membres et fait quelques inscriptions.

Le 20 mars 2019, La Collective pour un ouvrage de référence participatif sur la santé (CORPS) féministe a lancé son ouvrage intitulé : Corps à corps, guide de sexualité positive, adaptation québécoise de chapitres de Our bodies ourselves. Au cours des années précédentes, AFHM a collaboré à ce projet en organisant un groupe de discussion composé de ses membres et en participant au groupe de relectrices du livre. Nous étions donc fières d'être présentes au lancement.

Le 14 août 2018, AFHM participe à une discussion organisée par Vie autonome – Montréal sur le logement et les personnes en situation de handicap.

3.3 Résultats des activités

- Apprentissage et analyses par les membres d'AFHM et autres participantes des sujets suivants : femmes, handicap et logement ainsi que le harcèlement et la violence dans les immeubles d'habitation.
- Meilleure compréhension de la réalité et des besoins des femmes en situation de handicap par les groupes suivants : Vie autonome - Montréal, Centre des femmes Est/Pointe-aux-Trembles, et Femmes du monde à Côte-des-Neiges.

4. Gestion et vie associative

4.1 Objectifs

- Assurer la vie démocratique et associative de l'organisation.
- Améliorer la situation financière d'AFHM, assurer une permanence stable et la continuité dans la programmation.
- Améliorer les outils de travail et de communication (interne et externe).
- Assurer une saine gestion des ressources humaines, physiques et matérielles de l'organisme.

4.2 Activités

AFHM a bénéficié de 1237 heures de bénévolat principalement effectué par ses administratrices et certaines alliées.

4.2.1 Rencontres de travail

Le conseil d'administration s'est réuni à neuf reprises :

Les 21 avril, 26 mai, 18 août, 29 septembre, 10 novembre, 8 décembre 2018 et les 19 janvier, 16 février, 23 mars 2019.

Le comité exécutif s'est réuni à deux reprises :

2 novembre 2018, 11 janvier 2019

Comité de sélection pour l'embauche d'une coordonnatrice générale

Les membres du comité se sont rencontrés les 15 février, 15 mars, 27 mars 2019 et ont tenue des entrevues, les 19 et 22 mars 2019. Il a reçu 14 candidatures pour ce poste et a rencontré sept candidates. Finalement, il a arrêté son choix sur la candidature de madame Farida Abia.

4.2.2 Assemblée générale annuelle et remise du prix Maria-Barile, 16 juin 2018

AFHM a tenu son assemblée générale annuelle le 16 juin 2018. Au cours du brunch précédant l'événement, nous avons remis le prix Maria-Barile à madame Lise Gervais, de Relais-Femmes, et, à titre posthume, à madame Laure Frappier, militante féministe et fondatrice de Contact'elle de Varennes, pour leur contribution à AFHM. Pour cette remise, AFHM a eu le plaisir d'accueillir madame Gervais, son conjoint et une collègue de travail ainsi que le conjoint, les enfants et les petits-enfants de madame Frappier.

4.2.3 Évaluation coordonnatrice

Le 4 juillet, Dominique Marsan et Louise Blouin ont procédé à l'évaluation de la coordonnatrice générale. Elles ont, entre autres, souligné l'engagement de Florence Pardo envers AFHM et l'importance que l'organisme ait un financement adéquat pour embaucher une deuxième travailleuse afin de réaliser sa mission.

4.2.4. Financement

Obtention d'une subvention de Condition féminine Canada

Le 11 décembre 2018, nous avons déposé, dans le cadre de l'appel de projet de Condition féminine Canada, le projet Du « je » au « nous ». Ce projet, planifié sur cinq ans, vise à former une relève pour AFHM. Le budget demandé est de 50 000 \$ par année. AFHM a reçu l'heureuse nouvelle de l'obtention de cette subvention au début de la présente année financière, soit le 11 avril 2019.

Description du projet année par année :

1re : Recherche sur les enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap et AFHM.

2e : Mise à jour des outils de gouvernance et de promotion et rédaction de nouveaux outils.

3e : Création d'un programme de formation et organisation d'activités à l'intérieur d'un groupe de soutien composé de femmes en situation de handicap.

4e : Tenue de deux journées d'étude.

La majeure partie du budget sera réservée pour l'embauche de contractuelles. Ainsi, nous avons prévu que plusieurs femmes travailleront sur ce projet en raison des compétences variées auxquelles il fait appel. Le taux horaire offert variera entre 25 \$ et 30 \$. Une partie du budget prévoit également la mise en place de différentes mesures d'accommodement.

Dans notre demande annuelle au Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS), nous avons demandé, comme par les années passées, une augmentation de notre subvention pour la mission globale.

Grâce aux nombreuses représentations des groupes de l'action communautaire autonome, nous avons appris que notre subvention à la mission globale était augmentée de 12 000 \$ en 2018-2019. Nous sommes reconnaissantes envers le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS). À la suite de cette augmentation de nos revenus, nous avons réfléchi et établi des stratégies pour l'embauche d'une agente de développement ou d'une adjointe à la coordination.

4.2.5 Outils de communications

Des démarches et des expérimentations ont été effectuées pour développer notre capacité de travailler à distance. Notre choix s'est arrêté pour le moment sur Zoom.

Le travail s'est poursuivi pour renouveler le dépliant et le logo d'AFHM.

4.3 Résultats des activités

- Augmentation par le SACAIS de la subvention à notre mission globale.
- Situation financière stable.
- Élaboration d'un plan de relève dans le cadre de l'appel de projet de Condition féminine Canada.
- Présentation du prix Maria-Barile 2018 à mesdames Lise Gervais et Laure Frappier.

Conclusion

Les membres du conseil d'administration et de la permanence sont reconnaissantes pour la chance qu'elles ont eue de travailler pour et avec les membres d'AFHM et pour avoir contribué, selon les moyens de l'organisme, à leur pleine participation sociale. Comme le révèle ce rapport, AFHM s'est impliquée dans la défense des droits des femmes en situation de handicap ; dans le soutien et l'accompagnement de ces femmes et l'organisation d'activités d'éducation populaire.

Après des années de représentation pour obtenir un financement adéquat pour la concrétisation de notre mission globale et la réalisation de nos projets, nous sommes heureuses de l'augmentation en 2018-2019 de cette subvention qui aidera à dynamiser AFHM.

En conclusion, notre organisme reste toujours un lieu où les femmes en situation de handicap peuvent se retrouver, s'enrichir, se mobiliser et développer leur pouvoir d'agir.

Équipe d'AFHM

En 2018-2019, les personnes suivantes ont contribué à la réalisation de nos activités.

Membres du conseil d'administration

Dominique Marsan, présidente (d'août 2018 à mars 2019), coprésidente (depuis mars 2019) ;

Rose-Marie Wakil, vice-présidente (d'août 2018 à mars 2019), coprésidente (depuis mars 2019) ;

Louise Blouin, secrétaire ;

Sokhna Aissatou Ka, trésorière ;

Deborah Kennard, administratrice;

Laurence Perreault-Rousseau, administratrice.

Bénévoles

Lise Dugas, photographie d'événements ;

Jason Crevier, animation musicale durant la fête de Noël

Isabelle Boisvert, représentante d'AFHM à la Fédération des femmes du Québec

Membres des comités

Comité Prix Maria Barile : Louise Blouin, Deborah Kennard, Anne Nsimire et Florence Pardo

Comité projet CFC : Dominique Marsan, Laurence Perreault-Rousseau, Louise Blouin et Florence Pardo

Comité de sélection : Dominique Marsan, Laurence Perreault-Rousseau, Rose-Marie Wakil, Louise Blouin et Florence Pardo

Site Web : Louise Blouin, Rose-Marie Wakil et Florence Pardo

Permanence

Florence Pardo, coordonnatrice générale ;

Claire Robitaille, agente comptable.

Contractuels

Isabelle Boisvert, Comité conseil ADS+ de Relais-femmes ;
Bonnie Claybourne, préposée ;
Luc Delumeau, design du site Web ;
Michèle Leduc, présidente d'assemblée ;
Julienne Longtin, interprète linguistique ;
Lisa Francine Modeste, préposée ;
Brigitte Nadon, secrétaire d'assemblée et assistante à l'accessibilité ;
Anne Pelletier, responsable du projet Femmes branchées ;
Evelyn Quinones, préposée.

Remerciements

Action des femmes handicapées (Montréal) est profondément reconnaissante envers les organismes qui la subventionnent, ses partenaires, ses bénévoles et tous ceux et celles qui ont contribué cette année à la réalisation de ses activités. Nous remercions les instances et personnes suivantes.

Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS);
Emploi-Québec;
Condition féminine Canada
Ville de Montréal;
SSMO Horizon-travail;
Action travail des femmes (ATF);
Café Imagination;
Campagne 2018 des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes;
Centre des femmes de Montréal;
Centre des femmes de Montréal Est/Pointe-aux-Trembles;
Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF);
Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF);
Collective pour un ouvrage de référence participatif sur la santé (CORPS) féministe;
Comité consultatif femme en développement de la main-d'œuvre;
Déphy-Montréal;
Éducaloi;
Ex aequo;
Fédération des femmes du Québec (FFQ);
Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN);
Femmes du monde à Côte-des-Neiges;
Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPPU);
La Marie debout;
Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (PHAS);
Regroupement des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS);
Regroupement Naissance-Renaissance;
Regroupement québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF);
Relais-Femmes;
Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (RAFH-DAWN Canada);
Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM);
Vie autonome – Montréal (VA - M);

Y des femmes ;

Ainsi que les personnes suivantes

Madame Farida Abla ;

Madame Isabelle Boisvert ;

Madame Bonnie Claybourne ;

Monsieur Jason Crevier ;

Monsieur Luc Delumeau ;

Madame Yasmina Drissi ;

Madame Lise Dugas ;

Monsieur Christian Généreux ;

Monsieur Éric Holloway ;

Madame Selma Kouidri ;

Madame Michèle Leduc ;

Madame Julienne Longtin ;

Madame Coralie Mercerat ;

Madame Lisa Francine Modeste ;

Madame Brigitte Nadon ;

Madame Florence Pardo ;

Madame Anne Pelletier ;

Madame Cindy Pétrieux ;

Madame Evelyn Quinones ;

Monsieur Daouda Taha ;

Madame Catherine Thérooux.