

--	--	--



ACTION FEMMES ET HANDICAP

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023

JUIN 2023

--	--

--	--	--

Table des matières

Mot de la présidente.....	2
Introduction.....	5
1.Gestion et vie associative.....	6
1.1 Objectifs	6
1.2 Activités	6
1.2.1 Rencontres de travail	6
1.2.2 Assemblée générale extraordinaire et assemblée générale annuelle.....	7
1.2.3 Prix Maria-Barile.....	7
1.2.4 Ressources humaines.....	7
1.2.5 Projet Du je au nous	8
1.3 Résultats des activités.....	12
2. Défense des droits des femmes en situation de handicap	14
2.1 Objectifs	14
2.2 Activités.....	14
2.2.1 Plateforme de revendications.....	14
2.2.2 Élections provinciales 2022	15
2.2.3 Collectif d'organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap (CDDPSH)	16
2.2.4 Comité santé de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM).....	16
2.2.5 Comité de travail de la clinique Handicap et grossesse du CHUM	16
2.2.6 Comité consultatif accessibilité du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale.....	16
2.2.7 Collaboration à une étude de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse (CDPDJ)	16
2.2.8 Politique d'accessibilité universelle du Conseil des Montréalaises (CM)	16
	2

--	--

--	--	--

2.2.9 Projets de recherche	16
2.2.10 Concertation parentalité et handicap	16
2.3 Résultats des activités	16
3. Référence, soutien et accompagnement	16
3.1 Objectifs	16
3.2 Activités	16
3.3 Résultats des activités	17
4. Éducation populaire	17
4.1 Objectifs	17
4.2 Activités	17
4.2.15 à 7 de la rentrée	17
4.2.2 Rencontres préparatoires aux Journées d'étude	17
4.2.3 Les Journées d'étude d'Action Femmes et Handicap, toujours ensemble dans l'action	17
4.2.4 Formations pour l'équipe d'AFH	17
4.2.5 Nos passages à la radio et autres médias	17
4.3 Résultats des activités	17
Conclusion	18
Équipe de travail	18
Remerciements	18

Image de Freepik

--	--

--	--	--

Mot de la présidente

Chères membres et partenaires,

Quelle année ! Vous le lirez, il s'en est passé des choses. De belles et de grandes choses ! Qui, sans changer la nature de notre organisme, le porte vers de nouvelles avenues que nous prendrons ensemble. Des étapes importantes ont été conclues, des jalons ont été posés qui tracent la voie vers l'avenir.

D'abord, nous avons apporté une modification à notre nom et refait notre identité visuelle afin de marquer l'évolution de notre organisme qui suit celle de notre société. Action des femmes handicapées – Montréal (AFHM) a fait place à Action Femmes et handicap (AFH).

Comme les mots ont leur poids, nous avons réaffirmé nos valeurs en définissant les cinq principales : autonomie, inclusion, équité, justice sociale et solidarité. Et nous nous sommes dotées d'un slogan :

Toutes dans l'action pour une société inclusive.

Il nous semblait important de nommer que c'est unies que nous pouvons apporter des changements, que les forces doivent s'additionner. Vous avez été plusieurs incluses dans l'action cette année. Vous avez toute ma reconnaissance et celle de mes collègues du C.A.

--	--	--

Je pense à notre formidable équipe élargie. Merci pour votre travail, votre professionnalisme, votre générosité et votre authenticité. Je pense aux membres qui ont aidé à préparer les journées d'étude et à toutes celles qui y ont participé, à celles qui ont fait confiance à notre expertise et qui nous ont donné la parole, à celles qui nous inspirent, à celles qui sympathisent avec notre mission, à celles qui soutiennent notre organisme, à celles qui s'impliquent, à vous qui nous lisez.

On ne peut parler de cette année sans parler de la conclusion du projet *Du je au nous*, projet amorcé en 2019, qui nous a réunies lors de journées d'étude où nous avons senti l'énergie du collectif.

L'assise est bonne pour avancer. L'année qui vient sera dans la continuité avec la poursuite de projets entamés au sein de notre organisme ou en collaboration avec des partenaires. Mais du nouveau est aussi à venir pour mettre de l'avant des enjeux qui vous tiennent à cœur et que nous souhaitons porter avec vous tels que les enjeux de logement et de sécurité. Nous comptons sur vous pour nous accompagner dans ces projets.

Je ne peux conclure sans remercier le ministère Femmes et Égalité des genres Canada pour leur soutien généreux à notre projet *Du je au nous* et au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales pour l'appui à notre mission. Sur une note plus personnelle, merci à Rose-Marie Wakil, notre présidente sortante, qui m'a accompagnée de toute son expérience et de ses paroles avisées. Et merci à Florence Pardo, notre coordonnatrice générale, avec qui chaque discussion est une occasion d'apprendre et de porter son regard plus loin.

Bonne lecture !

Patricia Landry

--	--

--	--	--

Présidente du conseil d'administration

Introduction

Action Femmes et handicap (AFH) est une organisation, à but non lucratif, par et pour les femmes. Elle a été fondée en 1986, par un groupe de femmes engagées ayant à cœur la reconnaissance de la spécificité et des besoins de toutes les femmes en situation de handicap. Seul organisme de la région de Montréal dont la mission est de favoriser l'autonomie de ces femmes et leur participation libre et entière à la vie sociale, culturelle, politique et économique, AFH travaille solidairement et en collaboration avec d'autres groupes, et ce, selon une analyse intersectionnelle.

C'est avec plaisir que nous vous présentons nos activités de l'année 2022-2023. Les sections de ce rapport correspondent aux quatre volets d'activités de l'organisme, soit :

- La gestion et la vie associative;
- La défense des droits des femmes en situation de handicap;
- La référence, le soutien et l'accompagnement;
- L'éducation populaire.

--	--

--	--	--

1. Gestion et vie associative

1.1 Objectifs

- Assurer la vie démocratique et associative de l'organisation;
- Améliorer la situation financière d'AFHM, assurer une permanence stable et la continuité dans la programmation;
- Améliorer les outils de travail et de communication (interne et externe);
- Assurer une saine gestion des ressources humaines, physiques et matérielles de l'organisme.

1.2 Activités

1.2.1 Rencontres de travail

AFH a bénéficié de 1560 heures de bénévolat effectué par ses administratrices et autres membres. Cette année, notre équipe s'est penchée, entre autres, sur l'embauche d'une chargée de projet, la présentation du prix *Maria-Barile* et la dernière et finale étape du projet *Du je au nous*. Le conseil d'administration s'est réuni à dix reprises et son comité d'embauche, quatre fois.

1.2.2 Assemblée générale extraordinaire et assemblée générale annuelle

Le 27 juin 2022, AFH a tenu une assemblée générale extraordinaire suivie de son assemblée générale annuelle. L'assemblée générale annuelle

--	--

--	--	--

traitait de l'année financière 2021-2022. Lors de l'assemblée générale extraordinaire, les membres présentes ont entériné la décision de changer le nom de notre organisation. Le 18 novembre 2022, le Registraire des entreprises du Québec a déposé au registre des entreprises l'avis confirmant ce changement de nom. À cette date, Action des femmes handicapées (Montréal) AFHM est devenu : Action Femmes et handicap (AFH).

1.2.3 Prix Maria-Barile

À toutes les deux années, AFH présente le prix *Maria-Barile* à deux femmes qui ont grandement contribué à l'avancement de la cause des femmes en situation de handicap. Comme la cérémonie de 2020 a été annulée à cause de la pandémie, nous étions heureuses de reprendre la tradition le 18 juin 2022 lors d'un brunch. Les deux récipiendaires étaient Louise Blouin et, à titre posthume, Deborah Kennard.

Louise blouin, qui a œuvré au sein de plusieurs organismes de personnes en situation de handicap a été administratrice d'AFH pendant huit ans, dont quatre à la présidence.

Deborah Kennard, qui nous a malheureusement quittées en 2019, était aussi administratrice d'AFH ainsi qu'une leader du mouvement à la vie autonome au Canada.

1.2.4 Ressources humaines

Grâce à la subvention pour le projet *Du je au nous* et à l'augmentation de la subvention à notre mission globale, notre équipe comptait un plus grand nombre de travailleuses que par les années précédentes. Nous avons débuté l'année financière avec notre coordonnatrice générale, notre agente

--	--

--	--	--

de développement et notre chargée de projet, responsable de la phase deux du projet *Du je au nous*. Le 25 juillet 2022, Marie-Hélène Cousineau s'est jointe à l'équipe en tant que responsable de la phase trois de ce projet. De plus, quelques travailleuses contractuelles nous ont prêté main forte dans la réalisation de nos activités.

1.2.5 Projet Du je au nous

En septembre 2019, AFH a débuté un projet intitulé: *Du je au nous*. Financé par le ministère Femmes et égalité des genres Canada, ce projet avait pour objectif d'augmenter les capacités de l'organisme en développant une relève. Nous l'avons terminé en mars 2023. Étant initialement constitué de quatre étapes, il a été modifié en cours de route afin de se réaliser en trois phases :

Phase 1 : recherche sur les enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap en ce qui concerne leur implication au sein des milieux associatifs et communautaires.

Phase 2 : renouvellement des outils de gouvernance et de promotion.

Phase 3 : mise en œuvre d'un programme de recrutement ainsi que d'un programme de soutien et de formation auprès de nos membres, bénévoles, travailleuses et administratrices en vue de l'organisation collective De deux journées d'étude traitant des enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap.

La phase un du projet s'est conclue l'année dernière avec la rédaction par notre chargée de projet, Sophie Coulombe, assistée par Chloé Dauphinais, du rapport de recherche : *Trajectoires d'implication communautaire des*

--	--

--	--	--

femmes en situation de handicap et d'un cahier de recommandations issues de la recherche.

À cause d'une pause dans nos travaux lors de la pandémie, les phases deux et trois ont dû être accomplies simultanément en 2022-2023. Bien que cette façon de procéder nous présentait un défi additionnel, elle a également insufflé beaucoup d'énergie au sein de l'équipe et enrichi notre collaboration.

Il est à noter que ce projet affecte tous les volets d'activités d'AFH. Dans cette section du rapport qui traite de la gestion et de la vie associative, nous ferons état de la mise à jour de nos outils de gouvernance et de promotion. Nous reviendrons sur le projet *Du je au nous* dans les sections sur la défense des droits et l'éducation populaire.

Phase deux

Outils de gouvernance

Avec notre chargée de projet, Farah Mimmi à la barre, nous avons entrepris une révision complète de nos statuts et règlements, de notre politique de ressources humaines ainsi que des politiques annexes.

Nous avons mis en place une politique contre le harcèlement discriminatoire, psychologique et sexuel et de traitement des plaintes, un code éthique et de bonne conduite, une politique de télétravail, une politique de remboursement, une déclaration de principes et une politique de conciliation travail-famille/vie.

--	--

--	--	--

Les statuts et règlements ont été adoptés par le C.A. et seront présentés aux membres en assemblée générale extraordinaire. Nous avons également révisé méticuleusement la politique de ressources humaines. Les autres documents sont en phase de projet, c'est-à-dire que ces derniers ont été révisées par le Centre Saint-Pierre, consultées par la coordonnatrice générale et le comité de gouvernance mais pas encore adoptées par notre Conseil d'administration.

Nous sommes convaincues que ces outils répondent aux défis actuels liés à notre contexte organisationnel et qu'ils nous permettront de mieux répondre aux besoins de notre équipe, de nos administratrices et de nos membres.

Nous sommes parties de l'analyse des besoins de nos travailleuses, membres et bénévoles pour définir les lignes directrices de nos politiques. En adoptant une approche féministe et intersectionnelle, nous avons mis en place des politiques qui incluent une diversité de perspectives et de besoins pour les femmes en situation de handicap.

Un comité de gouvernance a été mis en place en février 2022. Formé d'administratrices, de travailleuses et de deux consultantes, ce comité s'est rencontré six fois en 2022-2023.

Notre chargée de projet a été accompagnée par le Centre St-Pierre qui possède une expertise de longue date dans le domaine du développement organisationnel. Notre consultant de cet organisme, Daniel Fillion, a procédé à la relecture de nos politiques de gouvernances. Nous avons pris en compte ses commentaires et ses suggestions ainsi que ceux de notre équipe de travail et de nos administratrices. Tous ces efforts ont permis la mise à jour de nos outils de gouvernance de manière pertinente et efficace.

--	--

--	--	--

Outils de promotion

Ce volet du projet visait à mieux promouvoir AFH et améliorer nos communications internes et externes. Nous avons, dans un premier temps, analysé les besoins, notamment lors de rencontres avec les travailleuses et les administratrices. Nous avons compris qu'en plus de la refonte des outils de communication, il nous fallait une bonne stratégie de communication.

En mai 2022, la liste d'outils de promotion suivante a été élaborée : nouveau logo, dépliant, carte d'affaire, papier à en-tête. De juillet 2022 à mars 2023, nous nous sommes consacrées à la conception et production des outils de promotion. À la liste initiale se sont ajoutées deux bannières (murale et sur pied) et une affiche annonçant nos Journées d'étude. Nous avons également produit une charte graphique.

Le travail des graphistes, Sabine Friesinger et Rose-Marie Wakil, en étroite collaboration avec le reste de l'équipe, nous a donné un logo moderne et épuré qui met élégamment en évidence notre nouveau nom : Action Femmes et handicap.

Quant à notre stratégie de communication, elle a servi plus spécifiquement à la promotion de nos Journées d'étude, mais nous pouvons en avoir recours, maintenant et dans les années à venir, pour faire connaître notre organisme et mobiliser la communauté autour de nos activités. Cela inclut l'identification de nos besoins en termes visuels, nos messages clés, les canaux de communications appropriés à utiliser et les indicateurs de réussite.

--	--	--

Parmi les canaux utilisés, mentionnons le site web d'AFH qui est mis à jour régulièrement pour informer sur l'avancement de nos activités et de nos résultats. Le site web est également utilisé pour publier des rapports et des comptes rendus.

L'infolettre est utilisée pour communiquer avec les membres, les travailleuses et les bénévoles d'AFH, ainsi que d'autres parties prenantes (partenaires, journalistes, politicien.nes concerné.es par la thématique des droits des femmes en situation de handicap). Cette infolettre est publiée régulièrement pour fournir les mises à jour sur les activités en cours. Depuis l'automne 2022, nous avons mis en place au sein d'Action Femmes et Handicap un bottin de contacts. Ce dernier nous permet de rassembler en un seul endroit l'ensemble des coordonnées de nos partenaires, fournisseurs, bénévoles et membres. Ce nouvel outil facilite grandement les recherches et les prises de contact et nous permet de mieux organiser nos communications tant en interne qu'en externe.

Les réseaux sociaux ont été utilisés pour communiquer sur les activités et les événements à venir. Dans le cadre du projet *du je au nous*, nous avons principalement utilisé notre page Facebook pour partager des informations avec notre audience concernant les rencontres préparatoires aux Journées d'études, le lancement de notre nouveau nom et logo et la promotion des Journées d'étude.

Les médias traditionnels et en ligne ont été informés des activités du projet pour sensibiliser davantage le public aux enjeux des femmes en situation de handicap. Nous avons largement publié deux communiqués annonçant respectivement notre nouveau nom et les Journées d'étude.

Comme pour la mise à jour des outils de gouvernance, c'est Farah Mimmi qui était chargée de la réalisation de ce volet, aidée de notre agente de

--	--

--	--	--

développement, Cassandra Boyer, qui veille au quotidien à nos communications.

1.3 Résultats des activités

- Nouveau nom et logo de notre organisation;
- Statuts et règlements d'AFH révisés, à présenter à l'assemblée des membres.
- Rédaction des outils de gouvernance suivants : politique de ressources humaines, politique contre le harcèlement discriminatoire, psychologique et sexuel et de traitement des plaintes, code éthique et de bonne conduite, politique de télétravail, politique de remboursement, déclaration de principes et politique de conciliation travail-famille/vie.
- Production des outils de promotion suivants : dépliant, carte d'affaire, bannières et charte graphique.
- Amélioration de nos communications par le biais du site Web, de l'Infolettre, des réseaux sociaux et du bottin de contacts.
- Promotion des accomplissements des femmes en situation de handicap par la présentation du prix *Maria-Barile*.

--	--

--	--	--

2. Défense des droits des femmes en situation de handicap

2.1 Objectifs

- Faire reconnaître et défendre les droits des femmes en situation de handicap ;
- Lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, contre leur marginalisation et l'exclusion sociale de celle-ci ;
- Mieux faire connaître AFH et la réalité des femmes en situation de handicap.

2.2 Activités

2.2.1 Plateforme de revendications

En 2019, à la suite de plusieurs rencontres, un comité formé de membres et d'une travailleuse d'AFH avait produit une ébauche de plateforme de revendications. Bien qu'au stade de projet, ce document nous a bien servi dans nos représentations. Dans les années suivantes, son achèvement et son adoption par le CA a fait partie de nos priorités de travail. Par contre,

--	--

--	--	--

c'est dans le cadre du projet *Du je au nous* que cet objectif s'est réalisé cette année.

En préparant collectivement nos Journées d'étude qui allaient traiter des enjeux pour les femmes en situation de handicap, nous avons compris qu'il fallait, d'une part, partir de la plateforme de revendications pour déterminer le contenu des Journées d'étude et, d'autre part, réviser cette plateforme, terminer sa rédaction et l'adopter.

Les rencontres préparatoires aux Journées d'étude ont donc permis aux participantes d'analyser les problématiques et de prendre position sur les divers sujets les touchant. À la suite de cette démarche, nous avons obtenus les services de Louise Blouin qui a effectué des recherches additionnelles et rédigé la version finale de la plateforme.

Adoptée par le conseil d'administration le 25 février 2023, notre plateforme de revendications a été présentée aux participantes des Journées d'étude et est disponible sur notre site Web.

Elle débute par une section sur les revendications transversales qui est suivie de sections sur nos quatre dossiers principaux : situation socio-économique, lutte contre la violence, parentalité et santé. Chaque section contient une mise en contexte, des revendications spécifiques et des pistes d'action pour notre organisme.

2.2.2 Élections provinciales 2022

Dans la période menant aux élections provinciales d'octobre 2022, AFH a sollicité des entretiens avec les candidat.es à la députation du district Westmount St-Louis où se trouvent nos bureaux. Le but était de faire valoir

--	--

--	--	--

nos revendications et de leur poser des questions quant aux visions de chacun de leur parti respectif sur les besoins des femmes en situation de handicap. Notre agente de développement, Cassandra Boyer, a pu s'entretenir avec David touchette de Québec Solidaire, Jennifer Maccarone du Parti libéral, Maria-Luisa Torres-Piaggio de la CAQ et Florence Racicot du Parti québécois.

Malgré une ouverture à mieux comprendre notre cause, il est notable que les connaissances qu'avaient ces candidat.es sur nos défis et besoins étaient limitées. Par conséquent, il en allait de même pour les actions qu'ils comptaient poser. Cependant, toutes et tous étaient intéressés à recevoir notre plateforme de revendications.

2.2.3 Collectif d'organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap (CODDPSH)

Nous avons poursuivi notre implication au Collectif d'organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap (CODDPSH) qui milite pour l'inclusion pleine et entière des personnes en situation de handicap au sein de la société québécoise. Nos représentantes, Florence Pardo et Cassandra Boyer se sont également jointes à deux comités du collectif travaillant sur une plateforme de revendications et un plan d'action.

Cette année, les activités du collectif ont inclus des représentations lors des études de crédit, la rédaction d'une plateforme de revendications en vue des élections provinciales du 3 octobre 2022, le recensement des engagements des partis envers les personnes en situation de handicap, la formation d'un comité sur les services d'aide à domicile et l'interpellation des politiciens en ce qui concerne le programme Chèque emploi-service.

--	--

--	--	--

2.2.4 Comité santé de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

Avec nos collègues du comité d'action politique sur la santé, la pauvreté et la discrimination de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), nous avons continué l'analyse du Plan d'action sur la santé et le bien-être des femmes (PASBEF) 2021-2024, travail amorcé l'an dernier. Les 6 et 13 octobre 2022, plusieurs autres membres de la TGFM se sont jointes au comité pour prendre part à des ateliers de réflexion sur le PASBEF dans le but de produire une plateforme de revendications en santé des femmes. Le 1^{er} février 2023, les membres de la TGFM se sont réunies à nouveau pour prendre connaissance de la plateforme et proposer des modifications.

Encadrée par le comité d'action politique sur la santé, la pauvreté et la discrimination, la communauté de pratique de la TGFM a offert d'autres conférences cette année. Nous avons participé, les 21 septembre et 3 novembre, à celles sur l'intervention féministe intersectionnelle en santé mentale.

2.2.5 Comité de travail de la clinique Handicap et grossesse du CHUM

Faisant partie du comité de travail de la clinique Handicap et grossesse du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), nous avons participé à ses rencontres mensuelles. L'objectif de cette clinique est d'offrir aux femmes en situation de handicap des soins obstétricaux répondant bien à leurs besoins. Cette année, les rencontres ont surtout servi à bien comprendre les services offerts par la clinique lors des différentes étapes de la grossesse, les services connexes comme ceux de Parent plus, l'apport des services sociaux et les mesures mises en place pour répondre aux besoins des femmes en situation de handicap. Au cours des présentations, les membres du comité apportent des suggestions et

--	--

--	--	--

soulevaient des problématiques en lien avec le handicap. En février 2023, le comité s'est tourné vers une autre étape de ses travaux, celle de déterminer des projets à mener ensemble, par exemple, activités de sensibilisation, bottins de ressources.

2.2.6 Comité consultatif accessibilité du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale

Le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale a entamé un projet qui vise à rendre les maisons membres universellement accessibles. Nous avons été sollicitées pour commenter un questionnaire exhaustif destiné au personnel des maisons pour mieux comprendre leur niveau d'accessibilité. Les résultats fort éclairants du sondage auprès des maisons ont été présentés à un comité consultatif dont fait partie AFH dans le but d'amener des recommandations pour l'accessibilité des maisons.

2.2.7 Collaboration à une étude de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse (CDPDJ)

À l'automne 2022, nous avons poursuivi notre collaboration avec les chercheurs de la Commission des droits de la personne et de la jeunesse (CDPDJ) qui font une étude sur les obstacles à l'emploi pour les personnes en situation de handicap. Il s'agissait de recruter des participantes au sein de nos membres et de notre réseau plus large et selon un protocole précis. Les sept femmes en situation de handicap que nous avons recrutées ont accordé des entrevues au cours desquelles elles ont fait état de leurs

--	--

--	--	--

expériences quant à l'intégration et le maintien en emploi. La CDPDJ nous fera part des résultats de cette étude.

2.2.8 Politique d'accessibilité universelle du Conseil des Montréalaises (CM)

À la demande du Conseil des Montréalaises (CM), nous avons rédigé, en novembre dernier, un commentaire sur sa nouvelle politique sur l'accessibilité universelle qu'il a élaboré en collaboration avec AlterGo. Dans notre commentaire, nous suggérons quelques modifications et nous saluons l'initiative, la qualité de la politique et l'intention du conseil de produire un plan d'action découlant de la politique.

2.2.9 Projets de recherche

Cette année nous avons jeté les bases d'un projet de recherche sur les femmes en situation de handicap, la précarité économique et l'itinérance. Nous savons que les femmes en situation de handicap sont très aptes à être en situation de pauvreté mais il n'y a pas suffisamment de données sur le sujet. Sophie Coulombe, ancienne administratrice et chargée de projet à AFH, nous a mis en contact avec Lisandre Labrecque-Lebeau, du Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations (CREMIS). Avec le soutien de Mesdames Coulombe et Labrecque-Lebeau, nous pourrions, en 2023-2024, mettre sur pied un comité qui produira une demande de subvention à soumettre à Société inclusive pour la réalisation d'une recherche sur le sujet.

En février 2023, nous nous sommes jointes à un comité aviseur pour une étude menée par Coralie Mercerat. Il s'agit d'une revue de la littérature sur les violences et coercitions reproductives vécues par les femmes en situation de handicap. Coralie Mercerat est professeure en psychologie et

--	--

--	--	--

santé mentale à l'Université TELUQ. Entre 2017 et 2020, nous avons collaboré avec elle dans le cadre de sa thèse doctorale en psychologie communautaire qui portait sur l'accessibilité des services en périnatalité et petite enfance pour les parents vivant avec des incapacités physiques.

2.2.10 Concertation parentalité et handicap

Au début de 2023, AFH s'est jointe à la Table de concertation sur les droits des parents en situation de handicap, mise sur pied et animée par Ex aequo. Les premières semaines de cette nouvelle table ont été dédiées à l'établissement de règles de fonctionnement et à l'élaboration d'un plan d'action qui donne une place significative à des actions en lien avec la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ).

2.3 Résultats des activités

- Réalisation de la plateforme de revendications d'AFH;
- Meilleure compréhension par certains candidats aux élections provinciales des revendications des femmes en situation de handicap;
- Contribution à la plateforme de revendications du CODDPSH et à celle du comité santé de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM);
- Meilleure compréhension par la clinique handicap et grossesse du CHUM et par le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale des besoins en accessibilité des femmes en situation de handicap.

--	--

--	--	--

3. Référence, soutien et accompagnement

3.1 Objectifs

- Référer, soutenir et accompagner les femmes en situation de handicap.
- Offrir aux femmes en situation de handicap des activités contribuant à leur mieux-être et leur permettant de se regrouper, de s'enrichir et de se soutenir.

3.2 Activités

AFH a répondu aux besoins de ses membres et d'autres femmes en situation de handicap ou leurs proches en les informant, en les référant aux ressources adéquates et, à l'occasion, en les accompagnant dans leurs démarches.

--	--

--	--	--

Cette année, nous avons renseigné ou accompagné les femmes en lien avec les sujets suivants : le transport, les services de santé et l'accompagnement. Une problématique qui se manifeste de plus en plus est l'accueil inadéquat de certaines femmes en situation de handicap au sein de groupes communautaires non dédiés spécifiquement aux personnes en situation de handicap, de là une raison de plus pour qu'AFH conçoive une formation sur l'accueil des femmes en situation de handicap.

Nous avons continué à répertorier nos interventions afin de mieux cerner les besoins de soutien, de solidifier notre expertise et de contribuer à la pérennité de nos services. Notre nouveau bottin de contacts est très utile à cet égard

Afin de tisser les liens en toute solidarité, les membres et l'équipe d'AFH se sont réunies pour un brunch du temps des fêtes le 17 décembre 2022.

3.3 Résultats des activités

Acquisition par les membres et autres interlocutrices d'AFH d'information et de références répondant à leurs besoins.

--	--

--	--	--

4. Éducation populaire

4.1 Objectifs

- Permettre aux femmes en situation de handicap de se regrouper, d'assurer leur éducation citoyenne et de développer leur pouvoir d'agir.
- Offrir des activités d'éducation populaire aux membres.

4.2 Activités

4.2.1 5 à 7 de la rentrée

Le 19 septembre 2022, nous avons invité nos membres et partenaires à un 5 à 7 de la rentrée. En plus de les mobiliser à prendre part à nos activités, Le but principal était de leur présenter le rapport de recherche : Trajectoires d'implication communautaire de femmes en situation de handicap. Sophie

--	--

--	--	--

Coulombe, qui a conduit cette recherche a présenté les objectifs, la méthodologie, la démarche d'analyse et les résultats. Elle a répondu aux questions de l'assistance. Il en ressort qu'AFH doit continuer à mieux comprendre le vécu des femmes en situation de handicap à travers des projets de recherche.

Le 5 à 7 nous a permis également, d'une part, de faire un premier dévoilement de notre nouveau nom et de notre nouveau logo et, d'autre part, d'inviter les membres à prendre part à l'organisation de nos Journées d'étude.

4.2.2 Rencontres préparatoires aux Journées d'étude

L'objectif de la troisième phase du projet *Du je au nous* était d'offrir du soutien et de la formation aux femmes en situation de handicap afin qu'elles développent leur pouvoir d'agir et qu'AFH gagne une relève impliquée et dynamique. C'est Marie-Hélène Cousineau, chargée de projet, qui était responsable de la réalisation de cet objectif. Le moyen était d'organiser collectivement deux journées d'étude sur les enjeux d'intérêt pour les femmes en situation de handicap. Il est vrai que l'événement lui-même sensibiliserait un public plus large à nos revendications. Mais nous attachions autant d'importance aux rencontres préparatoires aux journées d'étude qui constitueraient une belle occasion pour la mobilisation et l'éducation populaire.

Ainsi, certaines membres ont répondu à l'appel et ont participé à quatre rencontres préparatoires les 12 octobre, 2 novembre, 23 novembre et 14 décembre. Des thèmes ont été déterminés pour chaque rencontre : situation socio-économique, lutte contre la violence, santé, maternité et handicap invisible.

--	--

--	--	--

Comme mentionné plus haut dans ce rapport, le projet de plateforme de revendications a servi de point de départ des discussions mais a aussi été un de leurs résultats par sa révision et la rédaction de sa version finale.

Nous n'avons pas réussi à attirer un grand nombre de participantes mais la qualité des discussions était extraordinaire, À chaque rencontre, nous avons avancé dans la conception d'un événement public riche en contenu, mais offrant une variété d'activités allant du ludique à l'académique.

Aux quatre rencontres préparatoires s'est ajoutée une activité le 20 février avec la Collective, théâtre de l'opprimé. Ayant déjà conclu une entente avec cette organisation pour qu'elle anime un atelier lors des Journées d'étude, l'activité du 20 février a permis à l'équipe de travail et les membres impliquées de se familiariser avec les techniques de théâtre forum prisées par la Collective.

4.2.3 Les Journées d'étude d'Action Femmes et Handicap, toujours ensemble dans l'action

Les Journées d'étude d'Action Femmes et handicap ont été l'aboutissement du projet *Du je au nous*. Au cours des quatre dernières années nous avons approfondi nos connaissances du vécu des femmes en situation de handicap impliquées dans les milieux communautaires, augmenté nos capacités organisationnelles en matière de gouvernance et de communication et mobilisé nos membres à se prononcer et à réaliser un projet commun. Le temps était venu de nous tourner vers un public plus large afin de partager notre expertise et d'échanger avec lui sur les enjeux d'importance pour les femmes en situation de handicap.

--	--

--	--	--

Cependant, ce n'est pas seulement en tant qu'AFH que nous nous tournions vers ce public. Nous étions élargies et renforcées par tous les partenariats développés lors de l'organisation des journées. Ces conférencières, animatrices, modératrices, rédactrices et responsables de la technique et de la prise de notes, provenant d'AFH et de plusieurs autres groupes ont contribué de façon inestimable au succès des Journées d'étude.

Tenues les 9 et 10 mars 2023 au Centre St-Pierre à Montréal, Les Journées d'étude d'Action Femmes et handicap, toujours ensemble dans l'action, comprenaient quatre ateliers distincts :

- Atelier 1 : Théâtre forum;
- Atelier 2 : Logement et accessibilité pour les femmes en situation de handicap, une question de justice;
- Atelier 3 : Violence et femmes en situation de handicap : où en sommes-nous avec l'accessibilité des ressources d'aide ?
- Atelier 4 : Sexualité et Femmes en situation de handicap, comment reprendre du pouvoir par le plaisir.

À la suite de l'événement, nous avons produit un compte rendu qui est disponible sur demande et qui permet de connaître tous les détails des ateliers ainsi que les personnes et groupes impliqués. Il est à noter également que nous avons des rapports complets des divers volets du projet *Du je au nous*.

4.2.4 Formations pour l'équipe d'AFH

--	--

--	--	--

Formation sur la gestion féministe intersectionnelle

Dans la phase 2 du projet *Du je au nous*, il était important, en plus de mettre à jour les outils de gouvernance, de donner à l'équipe et les membres d'AFH l'occasion d'acquérir des connaissances et habiletés en ce qui concerne le développement et le maintien d'une saine gouvernance au sein de notre association. C'est ainsi que les 23, 24 et 30 septembre et le 1er octobre 2022, le CA et les travailleuses d'AFH ont reçu une formation donnée par Relais-femmes sur la gestion féministe intersectionnelle.

Séance d'information sur le Programme de revenu de base

Le 10 janvier 2023, Florence Pardo a participé à un atelier organisé par Ex aequo et animé par Finautonome sur le Programme de revenu de base entré en vigueur en janvier 2023. Ce programme augmente substantiellement les prestations de sécurité du revenu que reçoivent certaines personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi. L'information acquise sera transmise à nos membres.

4.2.5 Nos passages à la radio et autres médias

Moelle épinière et Motricité Québec nous a demandé de contribuer un article à l'édition hivernale de sa revue, le Paraquad. Nous avons soumis un texte de Cassandra Boyer intitulé : Égalité des genres, inclusion des personnes en situation de handicap, même combat.

Notons aussi notre Intervention sur Canal M / Vues et Voix auprès de Hélène Denis dans l'émission Au quotidien le 16 février 2023 et notre échange avec Michel Bédard lors de la chronique l'Actualité des capés (CKIA FM) le 8 mars 2023. Dans les deux cas, il a été question des droits

--	--

--	--	--

des femmes en situation de handicap et des défis qu'elles rencontrent en 2023.

4.3 Résultats des activités

- Organisation collective et tenue de deux Journées d'études sur les enjeux d'importance pour les femmes en situation de handicap.
- Partage de notre expertise avec un public plus large.
- Développement de partenariats.
- Acquisition de connaissances et d'habileté en gestion féministe intersectionnelle.

Conclusion

Cette année, le conseil d'administration, les travailleuses, les bénévoles et les membres d'AFH ont poursuivi le travail de restructuration et d'augmentation des capacités de notre organisme. Nous avons eu la grande satisfaction de faire connaître notre cause et notre organisation par le biais d'un événement public marquant. De même, conformément à notre mission, nous avons continué à poser des gestes concrets en défense collective des droits des femmes en situation de handicap, en soutien et accompagnement de ces femmes et en éducation populaire. Après quelques années fort exigeantes, nous avons vu le vent tourner vers un avenir riche en possibilités. Bien entendu, nous profiterons de cet élan afin de contribuer à la pleine participation citoyenne des femmes en situation de handicap.

--	--

--	--	--

Équipe de travail

L'année 2022-2023, on l'a vue, aura été bien remplie. Et, toutes les personnes suivantes ont contribué à leur manière à cette réussite:

Membres du conseil d'administration

- Patricia Landry, présidente ;
- Elise Pilote, vice-présidente ;
- Rose-Marie Wakil, trésorière ;
- Laurence Perreault-Rousseau, secrétaire ;
- Marie Roy, administratrice.

Comité de gouvernance

- Patricia Landry;
- Michèle Leduc;
- Farah Mimmi;
- Florence Pardo;
- Laurence Perreault-Rousseau;
- Elise Pilote;
- Claire Robitaille;
- Rose-Marie Wakil.

Membres ayant participé à la production de la plateforme de revendications et/ou à l'organisation des Journées d'étude

- Louise Baron;
- Louise Blouin;
- Isabelle Boisvert;
- Josée Boyer;

--	--

--	--	--

- Sophie Coulombe;
- Lucile Decure;
- Isabelle Dicaire;
- Lise Dugas;
- Selma Kouidri;
- Patricia Landry;
- Julienne Longtin;
- Dominique Marsan;
- Laurence Perreault-Rousseau;
- Elise Pilote;
- Julie Sanfaçon;
- Kim Trudel;
- Rose-Marie Wakil;
- Rosalyn Williams-Ness.

Bénévole

- Sophia Benkiran, prise de notes
- Marie-Ève Desroches, prise de notes

Conférencières des Journées d'étude

- Isabelle Boisvert;
- Collective théâtre de l'opprimé;
- Nelly Dennene, Conseil des Montréalaises;
- Linda Gauthier, Regroupement des activistes pour l'inclusion au Québec (RAPLIQ);
- Amina Hammache, CALACS de l'ouest de l'île de Montréal;
- Louise Lafortune, Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale;
- Gwendoline Luthi;

--	--

--	--	--

- Marie-Sophie Picard, La Débrouille;
- Julie Sanfaçon;
- Aube Savard, Société logique;
- Marie Turcotte, Ex aequo;

Permanence

- Cassandra Boyer, agente de développement ;
- Marie-Hélène Cousineau, chargée de projet;
- Farah Mimmi, chargée de projet;
- Florence Pardo, coordonnatrice générale ;
- Claire Robitaille, agente comptable.

Contractuels

- Louise Blouin, rédactrice;
- Bonnie Claybourne, préposée;
- Sophie Coulombe, présentation du rapport de recherche et modératrice;
- Isabelle Goyette, sous-titrage;
- Michèle Leduc, présidente d'assemblée, modératrice et consultante; ;
- Brigitte Nadon, secrétaire d'assemblée et rédaction de compte rendus;
- Kim Tynes, préposée.

Remerciements

Action Femmes et Handicap est profondément reconnaissante envers les organismes qui la subventionnent, ses partenaires, ses bénévoles et tous ceux et celles qui ont contribué cette année à la réalisation de ses activités. Nous remercions les instances suivantes :

--	--

--	--	--

- Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS);
- Services-Québec;
- Ministère Femmes et égalité des genres Canada;
- Ville de Montréal;
- SSMO Horizon-travail;
- Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de l'ouest de l'île de Montréal;
- Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF);
- Centre de femmes Montréal-Est Pointe-aux-Trembles;
- Centre St-Pierre
- Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF);
- Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes ;
- Collectif des organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap (CODDPSH);
- Collective théâtre de l'opprimé;
- Conseil des Montréalaises;
- Déphy-Montréal;
- Ex aequo;
- Fédération des femmes du Québec (FFQ);
- Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN);
- La Débrouille;
- Regroupement des activistes pour l'inclusion au Québec (RAPLIQ);
- Regroupement des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS);
- Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale;
- Regroupement québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF);
- Relais-Femmes;

--	--

--	--	--

- Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (RAFH-DAWN Canada);
- Service d'interprétation visuelle et tactile (SIVET);
- Société logique;
- Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM);
- Vie autonome – Montréal (VA - M);
- Y des femmes.

--	--